

Accompagnement VERS l'emploi

120 conseillers insertion experts du handicap déployés par les Cap emploi normands dans les équipes locales mixtes avec France Travail.



INDICATEURS PARTAGÉS CAP EMPLOI / FRANCE TRAVAIL

LES INDICATEURS SUIVIS SUR LE RETOUR À L'EMPLOI

Augmenter le nombre de retours à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap

9.572 retours à l'emploi des DEBOE*
(cible 2023 à 8.370, atteinte)



Diminuer le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap longue durée

8.974 DEBOE* longue durée
(cible 2023 à 9.180, atteinte)

Indicateur : augmenter le taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap après la fin d'une formation

47,6% de taux d'accès à l'emploi
(cible 2023 à 50,2%)

LES INDICATEURS SUIVIS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS

Augmenter le taux de satisfaction des demandeurs d'emploi en situation de handicap vis à vis de leur suivi/accompagnement

84,6% de satisfaction
(cible 2023 à 82,2%, atteinte)

Indicateur : augmenter le taux de facilité des demandeurs d'emploi à obtenir une réponse suite à une démarche auprès de Pôle emploi / Cap emploi

86,1% de taux de facilité
(cible 2023 à 84,9%, atteinte)

INDICATEUR SUIVI SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS

Indicateur : augmenter la part des recrutements de demandeurs d'emploi en situation de handicap pour les offres d'emploi avec services délivrés aux entreprises

5,3% de recrutement de DEBOE*
(cible 2023 à 5,3%, atteinte)

* DEBOE : demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Accompagnement DANS l'emploi

40 professionnels experts du handicap déployés par les Cap emploi normands sur les actions de maintien et d'évolution professionnelle.

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

(maintien sur le même poste ou un autre poste chez l'employeur)

3.015 salariés, agents de la fonction publique et indépendants accompagnés DANS l'emploi

1.402 maintiens dans l'emploi réussis

91% taux de maintiens dans l'emploi réussis

MAINTIEN EN EMPLOI

(maintien de l'employabilité hors employeur d'origine)

432 services « maintien en emploi » ouverts

ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

187 services « évolution professionnelle » ouverts

Focus service aux employeurs (88% privés, 12% publics)

3.842 services aux employeurs délivrés, dont **33%** auprès d'employeurs de moins de 20 salariés, non soumis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

Focus actions de veille

Assurer un suivi personnalisé pour des situations d'emploi dans lesquelles l'évolution du handicap, de l'état de santé ou l'organisation de travail à court ou moyen terme pourrait avoir un impact sur le maintien dans l'emploi. Mise en place au 2nd semestre 2023.

15 actions de veille, dont 88% suite à un maintien dans l'emploi et 14% suite à une insertion

Focus CEP conseil en évolution professionnelle

Le CEP est un outil mobilisable dans le cadre de l'accompagnement des Cap emploi sur les services maintien dans l'emploi, maintien en emploi et évolution professionnelle.

356 CEP délivrés